

Progetto Chopin

«Diversamente Impresa»
esperienza occupazionale-lavorativa



Verderio (LC), 11 Maggio 2017



evento sponsorizzato da
«La Falegnameria» di Vavassori Alessandro
Brembate Sopra (BG)

Progetto Chopin – Diversamente Impresa

Programma della Serata

- 21.00 – 21.10 Benvenuto e Presentazione della serata**
(Giovanna Villa, Assessore Affari Sociali, Verderio)
- 21.10 – 21.30 Il Progetto Chopin : La componente di Impresa**
(Rosaria Vavassori, Vice Presidente Cooperativa)
- 21.30 – 21.50 Il Progetto Chopin : La componente educativa**
(dott.ssa Manuela Forte, Referente Scientifico)
- 21.50 – 22.10 La collaborazione con i servizi sociali**
(Dott.ssa Chiara Cereda, Assistente Sociale Verderio)
- 22.10 – 22.30 Due testimonianze di lavoratori speciali e famiglie**
(Chiari Umberto + Daniele, Adelaide e Luca)
- 22.30 – 23.00 Saluti e rinfresco finale**

chi siamo?

Cooperativa Chopin onlus:

- si costituisce nel 2010 per attuare il progetto «Chopin – Diversamente Impresa»
- è composta da genitori con figli disabili e non
- cooperativa mista A (socio-occupazionale) e B



*La cooperativa Chopin nasce grazie ad una rete di valori e di risorse:
le famiglie, l'associazionismo, il terzo settore*

Progetto Chopin – Diversamente Impresa *il punto di partenza*

**il progetto nasce
dal bisogno delle
famiglie**

Gennaio 2010

**si cercano
alleanze e si
creano sinergie**

**con la coesione di famiglie,
associazioni del territorio,
terzo settore**

**si lavora sul
Progetto**

**dalla conoscenza del bisogno alla
competenza della progettualità**

si dà vita a Chopin

**Gennaio 2011
nasce la Cooperativa con la sua
prima sede**

**Il progetto Chopin
cresce**

**Maggio 2017
tre sedi Chopin
aperte**

Progetto Chopin – Diversamente Impresa

Obiettivi

- *Sviluppare l'autonomia, la realizzazione di sé e l'inclusione sociale delle persone adulte con disabilità attraverso un'attività di tipo lavorativo che permetta loro di*
 - *acquisire capacità funzionali e relazionali spendibili non solo in ambito socio-occupazionale ma in ogni altro contesto di vita familiare e sociale.*
 - *acquisire consapevolezza del proprio status di persona adulta, responsabile e capace di autodeterminarsi, con un proprio valore e pari dignità e diritti, attraverso la costruzione del ruolo di lavoratore*



Progetto Chopin – Diversamente Impresa

Obiettivi

- favorire la costruzione sul territorio di una rete tra associazioni, le istituzioni, il terzo settore.*
- sostenere la centralità delle famiglie nella costruzione del progetto di vita dei propri figli.*
- raggiungere la sostenibilità economica del progetto e poter riconoscere un compenso ai propri “lavoratori speciali”.*



Progetto Chopin – Diversamente Impresa

La realizzazione

Cooperativa Chopin

Componente di Impresa

- *3 sedi operative dove i lavoratori speciali di Chopin svolgono attività di coltivazione, vendita e servizi floreali*
- *Funzioni centralizzate di amministrazione, sicurezza e servizi educativi*
- *Sostenibilità Economica*

Componente Educativa

- *Piano Educativo Individualizzato*
- *Equipe educativa composta da referenti scientifici (consulenza e supervisione) e educatori (intervento educativo sul campo)*
- *Affiancamento di Volontari adeguatamente formati*
- *Coinvolgimento delle famiglie e dei servizi sociali*



Progetto Chopin – Diversamente Impresa

Le Attività Lavorative

L'ambito occupazionale prescelto per la realizzazione del Progetto è la floricoltura

- *Produzione di fiori e piante in vaso: a terra e nelle serre*
- *Vendita di fiori e piante di produzione propria e di piante e fiori in vaso e recisi*
 - *In negozio*
 - *Nei mercati*
- *Bomboniere e allestimenti per cerimonie (matrimoni, prime comunioni,) ed eventi vari (convegni, feste,)*
- *Manutenzione giardini privati e aree pubbliche*
- *Manutenzione cimiteriale*



Progetto Chopin – Diversamente Impresa

Le Sedi Operative

Villa D'Adda (BG)



Brembate (BG)



Trezzo sull'Adda (MI)



le turnazioni lavorative

1 serra

16
mercati

3
negozi

servizi



Progetto Chopin – Diversamente Impresa

Sostenibilità

fundraising

risorse di
volontariato

forte
motivazione
etica,
sociale,
religiosa

contributi da
«voucher»
socio-
occupazionali

contributo
delle famiglie

vendita dei
prodotti
floreali in
negozi e nei
mercati

- con l'attività commerciale negozi, mercati, cimiteri, fiere, matrimoni e eventi
- con i voucher socio-occupazionali dai comuni per progetti individualizzati
- con il fundraising (donazioni, bandi privati e pubblici)
- 5xMille
- compartecipazione dalle famiglie
- risorse di volontariato



FONDAZIONE
SAN ZENO
STUDIO, FORMAZIONE E LAVORO



Regione Lombardia
Famiglia, Conciliazione,
Integrazione
e Solidarietà Sociale

UMANA  MENTE


FONDAZIONE
DELLA COMUNITÀ BERGAMASCA
ONLUS

 **BCC**
CREDITO COOPERATIVO
Cassa Rurale
Treviglio

i fondamentali del Progetto



i «lavoratori speciali» di Chopin !

oggi l'impresa Chopin accoglie 34 lavoratori speciali di età compresa tra i 18 e i 50 anni, provenienti da 18 comuni delle provincie di Bergamo, Lecco e Milano



Progetto Chopin – Diversamente Impresa

Forze e Debolezze

punti di forza:

- completezza del Progetto socio-occupazionale con importante componente lavorativa, abilitativa e relazionale.
- Progettualità individualizzata nel metodo di lavoro (1 referente scientifico, 2 educatori professionali, 1 fiorista per ogni Modulo) e nel team di lavoro (volontari e colleghi di lavoro).
- Attraverso l'attività di produzione e vendita dei prodotti e dei servizi si mira alla auto-sostenibilità del Progetto.
- Ritorno positivo dalle famiglie e dal territorio.
- Rete di volontariato (tra Villa d'Adda, Brembate e Trezzo circa 80 volontari) e associazioni locali a sostegno del progetto (negozi e mercati sono canali di comunicazione eccellenti).

punti di debolezza:

- essendo progetto sperimentale il socio-occupazionale non è «accreditato» tra i servizi attualmente riconosciuti da regione Lombardia
- progressiva riduzione della compartecipazione economica da parte dei Comuni

Chopin – Diversamente Impresa

Il logo



evidenza simbolica: l'unione

- ❑ *unione in nome di un grande progetto*
- ❑ *unione tra due simboliche diversità.*
- ❑ *unione in nome della musica, il lavoro, che ha ispirato il progetto*

la “C” di Chopin genera due mani diverse che abbracciano lo spartito su cui suonano quella musica del lavoro e della vita all’unisono; nel pentagramma appaiono due note che accentuano la diversità e nel contempo la legatura tra esse esplica l’unione in nome del comune obiettivo: quello dell’inclusione sociale su cui il Progetto Chopin si fonda.



Progetto Chopin

Diversamente Impresa: esperienza occupazionale-lavorativa

Ringraziamenti

- *Assessore ai Servizi Sociali e Assistente Sociale di Verderio (LC), Giovanna Villa e Chiara Cereda*
- *“La Falegnameria”, Brembate Sopra (BG)*
- *Tutti voi partecipanti*





Progetto Chopin

Diversamente Impresa: esperienza occupazionale-lavorativa

***Per maggiori informazioni e
visite alle sedi Chopin***

Rosaria Vavassori

Referente Servizi Educativi

Cell. 389 5323 878

Email segreteria@progettochopin.it

Vi aspettiamo !!!!



Progetto Chopin

Diversamente Impresa: esperienza occupazionale-lavorativa

***Visitate il nostro sito e
la pagina Facebook***

Sito www.progettochopin.it

Pagina www.facebook.com/chopin.diversamente.impresa

Grazie a tutti per l'attenzione !!!!