



Comune di Monteverecchia

Provincia di lecco

RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

Premessa

La presente relazione - predisposta ai sensi delle disposizioni di cui al D.lgs. n. 150/2009 e del regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale approvato con deliberazione della giunta comunale n. 1 del 22/01/2019, intende evidenziare, a consuntivo e con riferimento all'anno 2025, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La relazione sulla performance è lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e agli altri portatori di interessi (stakeholder) i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Il Piano degli obiettivi è stato approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 1 del 31/01/2025 che ha definito ed individuato gli obiettivi da raggiungere nell'anno di riferimento, in riferimento al Documento Unico di Programmazione 2025/2027 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 11/09/2025 e alla relativa nota di aggiornamento, e al bilancio di previsione 2025/2027 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 20/12/2025.

Il nucleo di valutazione è definito dai vigenti regolamenti comunali, in forma monocratica ed è composto dal Dott. Valerio Daniele; la nomina è avvenuta con decreto del Sindaco n. 4 in data 13/06/2025, per anni tre.

L'organizzazione del Comune di Monteverecchia è articolata in cinque unità organizzative (Servizi):

- Tre delle quali (Polizia Locale, Affari Generali, Servizi sociali) affidate alla responsabilità dell'organo politico;
- Due delle quali (Area Finanziaria e Tributaria e Area tecnico-manutentiva), affidate ad un Responsabile, dipendente del Comune di Monteverecchia, titolare di incarico di Elevata Qualificazione, come schematizzato nella seguente tabella:

Servizio	Responsabile	Categoria	Periodo
Area finanziaria e tributaria	Dott. Simone Gambirasio	Funzionario EQ	01/01/25 – 31/12/25
Area tecnico-manutentiva	Ing. Erika Mazzucchelli	Funzionario EQ	01/01/25 – 31/12/25
Area Affari Generali	Dott. Ivan Pendeggia	Sindaco	01/01/25 – 31/12/25
Area Servizi Sociali	Dott. Ivan Pendeggia	Sindaco	01/01/25 – 31/12/25
Area Polizia Locale e Amministrativa	Dott. Ivan Pendeggia	Sindaco	01/01/25 – 31/12/25

Al 31/12/25 risultano dipendenti del Comune di Monteverecchia n. 11 dipendenti a tempo indeterminato.

Servizio	N. unità	Categoria	Tempo pieno / % part time
Area Finanziaria e Tributaria	1	Istruttore	Tempo pieno
	1	Funzionario	Tempo parziale (72,22%)
	1	Funzionario EQ	Tempo pieno
Area Tecnico-manutentiva	1	Istruttore	Tempo pieno
	1	Funzionario EQ	Tempo pieno
	1	Operatore esero	Tempo pieno
Area affari generali	1	Operatore esperto	Tempo parziale (66,67%)
	2	Istruttore	Tempo pieno
Servuzi Sociali	/	/	/
Polizia Urbana e Amministrativa	2	Istruttore	Tempo pieno
Totale	11		

Programmi e obiettivi per l'anno 2025 - Risultati raggiunti

La definizione e l'assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere si realizza attraverso i seguenti strumenti di programmazione, che soddisfano nel loro complesso i principi previsti dal D. Lgs. n. 150/2009:

- Il Documento Unico di Programmazione, approvato annualmente con il Bilancio di previsione, individua con un orizzonte temporale di tre anni, i programmi e i progetti assegnati ai centri di responsabilità, descrivendo le linee dell'azione dell'Ente nell'organizzazione e nel funzionamento degli uffici, le risorse finanziarie correnti, gli investimenti e le opere pubbliche da realizzare.
- Il Piano degli Obiettivi e della Performance (P.D.O) che rappresenta in modo schematico e integrato il collegamento tra le linee programmatiche di mandato e gli altri livelli di programmazione, garantendo una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance attesa dal Comune.
- Il Ciclo di Gestione della Performance, che contiene la definizione e l'assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento con le risorse, i valori attesi di risultato, la conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valutazione del merito e rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'ente.

Il Comune di Monteverchia definisce annualmente gli obiettivi operativi delle Aree in cui è suddivisa la struttura amministrativa del Comune, aggiornando il piano triennale degli obiettivi e della performance. Dal grado di realizzazione di tali obiettivi discende la misurazione e la valutazione della performance organizzative dei singoli Servizi e dell'Ente nel suo complesso.

Per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa di ciascun titolare di incarico di EQ è previsto un punteggio massimo di 1.560 per ogni servizio in base al raggiungimento degli obiettivi operativi.

Per ciascun obiettivo operativo sono previsti più indicatori.
Per ogni obiettivo possono essere assegnati max. 600 punti.

In relazione agli obiettivi fissati gli stessi sono stati così realizzati, così come da schede compilate dal Nucleo di Valutazione:

AREA 3 – TECNICO-MANUTENTIVA 01/01/2025 – 31/12/2025			
UFFICIO/ATTIVITA'	OBIETTIVO	Punteggio	% raggiungim.
Lavori pubblici	1) Lavori adeguamento sismico e efficientamento energetico scuola infanzia	120	100%
	2) Verifica dichiarazioni e conformità strutture ricettive	90	100%
	3) Rendicontazione contributi piccole opere 2021/2022/2023	120	100%
	4) Prosecuzione attività per mitigazione rischio idrogeologico	90	5%
	5) Tempestività dei pagamenti	180	100%
		600	85,75%

AREA 4 – FINANZIARIA E TRIBUTARIA 01/01/2025 – 31/12/2025			
UFFICIO/ATTIVITA'	OBIETTIVO	Punteggio	% raggiungim.
Ufficio finanziario	1) Approvazione piano annuale flussi di cassa e relativo aggiornamento trimestrale	120	100%
Ufficio personale	2) Verifica posizioni TARI strutture ricettive	120	100%
Ufficio tributi	3) Accertamenti IMU anno 2021	90	100%
Ufficio Personale	4) Gestione adempimenti elezioni RSU	90	100%
Ufficio finanziario	5) Tempestività dei pagamenti	180	100%
Totale		600	100%

Rispetto all'apporto individuale dei singoli dipendenti, dalle schede di valutazione compilate dai responsabili per il personale non titolare di posizione organizzativa emerge un contesto ampiamento positivo, nel quale in gran parte i dipendenti hanno ampiamente raggiunto gli obiettivi individuali e ottenuto ottimi punteggi anche in merito al grado di estrinsecazione dei comportamenti attesi, nonché della performance organizzativa/obiettivi generali dell'ente.

Il personale risulta coinvolto nella gestione dell'Ente e costantemente informato rispetto alle attività non comprese nel piano della performance ma che costituiscono parte integrante e quasi prevalente dell'attività, costituendo tutta l'attività ordinaria.

Considerazioni finali

Sulla base della verifica come sopra effettuata, ritenendo ottimo il grado di raggiungimento degli obiettivi si propone ai sensi del sistema premiale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1/2019, in relazione al C.C.D.I. per l'anno 2025 di approvare le valutazioni dei dipendenti demandando alla disciplina regolamentare e contrattuale la determinazione e liquidazione delle relative spettanze.

Montevecchia, lì 16/07/2025

Il Segretario Comunale
Dott. Lorenzo Luceri